

VENDSYSSEL FF TALENT



TALENT-ID





Indhold

<u>Scouting</u>	<u>6</u>
<u>Træningsforløb</u>	<u>11</u>
<u>Rekruttering og fraselektering</u>	<u>20</u>
<u>Regler</u>	<u>24</u>

DEFINITION AF TALENT

- 1. En spiller, der skiller sig ud i sin kontekst gennem den positive indvirkning af sine handlinger og beslutninger i holdets spil.
- 2. Denne positive effekt er ikke en konsekvens af nogen form for fordel, der sandsynligvis vil forsvinde med tiden, som for eksempel at være ældre eller være på et avanceret modningsstadium sammenlignet med de andre
- 3. En spiller, som er engageret i sin udvikling og arbejder hårdt på at blive bedre. Vi tror på, at spillere der dedikerer sig til sin træning og ikke springer over, hvor gærdet er lavest, i sidste ende belønnes for det hårde arbejde.



TALENTPROFIL



Vores Talentprofil er en operationalisering af vores definition af talent koblet sammen med en analyse af vores højest-scorende fokusspilleres karakteristika.

Når en spiller er i et træningsforløb, vurderes spilleren ud fra vores Talentprofil. Vi forsøger altså med Talentprofilen at identificere nye spillere, som ligner de af vores spillere, som vi mener, er de største talenter i vores miljø.

Spillerne vurderes fra rød til guld på hvert område, og en gennemsnitlig score regnes ud, som skal være følgende for at føre til rekruttering:

- U10-U12-spiller: grøn
- U13-U15-spiller: bronze
- U17-spiller: sølv
- U19-spiller: guld

Område	Definition
Lærevillighed	Evnen til at modtage kritik, vejledning og feedback konstruktivt og hurtigst muligt forsøge at tage disse med ind i næste del af træningen eller kamp
Træningsparathed	Villigheden til altid at træne med maksimal fysisk og mental indsats. Stor grad af tilstedeværelse
Spille og/eller løbe før/mens	Dette kan betegnes som forudseenhed. Altså evnen til at se, hvor afleveringen spilles, hvor modstanderen placerer sig, hvor medspilleren løber <u>før</u> situationerne opstår, dog som minimum <u>mens</u> - og herudfra træffe den bedst mulige løsning. Disse ting kan dække både offensive og defensive situationer.
Adaptering	Spillerens evne til så hurtigt som muligt at tilpasse sig et højere niveau - det være sig fysisk, taktisk, teknisk, mentalt
Defensiv troværdighed	Spillerens evne til, med maksimalt fokus og indsats, varetage sine rolle og opgaver i såvel defensiv organisering fase 1 og 2 samt forsvar af felt.
Aktion-aktion	Spillerens evne til at være undervejs - f.eks. i skiftet mellem skærm-støtte eller spil og løb.
Spidskompetence	En ekstraordinær fysisk, teknisk, taktisk og/eller mental kompetence.

EVALUERINGSNIVEAUER

For at sikre et sammenligningsgrundlag på tværs af evalueringssituationer har vi tre niveauer af evaluering, hvor evalueringen for hvert niveau bliver mere kompliceret og grundig, samtidigt med at evalueringspunkterne fra lavere niveauer evalueres. Det betyder for eksempel, at evalueringen i scouting af spillere i kampe kan sammenlignes med evalueringen af spillere i klubben, selvom sidstnævnte har flere niveauer, fordi spillerne i klubben også bliver evalueret på samme aspekter som i scouting af eksterne spillere.

De tre niveauer indeholder henholdsvis følgende evalueringer:

- 1. Scouting aspekterne.
- 2. Trænings- (og kamp-)evalueringer og spiller-, familie- og skolebaggrund.
- 3. VFF-passet (som indeholder en række forskellige, omfattende evalueringer af spillerne inden for både fysiske, tekniske, taktiske og mentale aspekter med fokus på både præstation og potentiale).

	Scouting i kampe	Evaluering af forløb	Evaluering i klubben
Niveau 3			
Niveau 2			
Niveau 1			





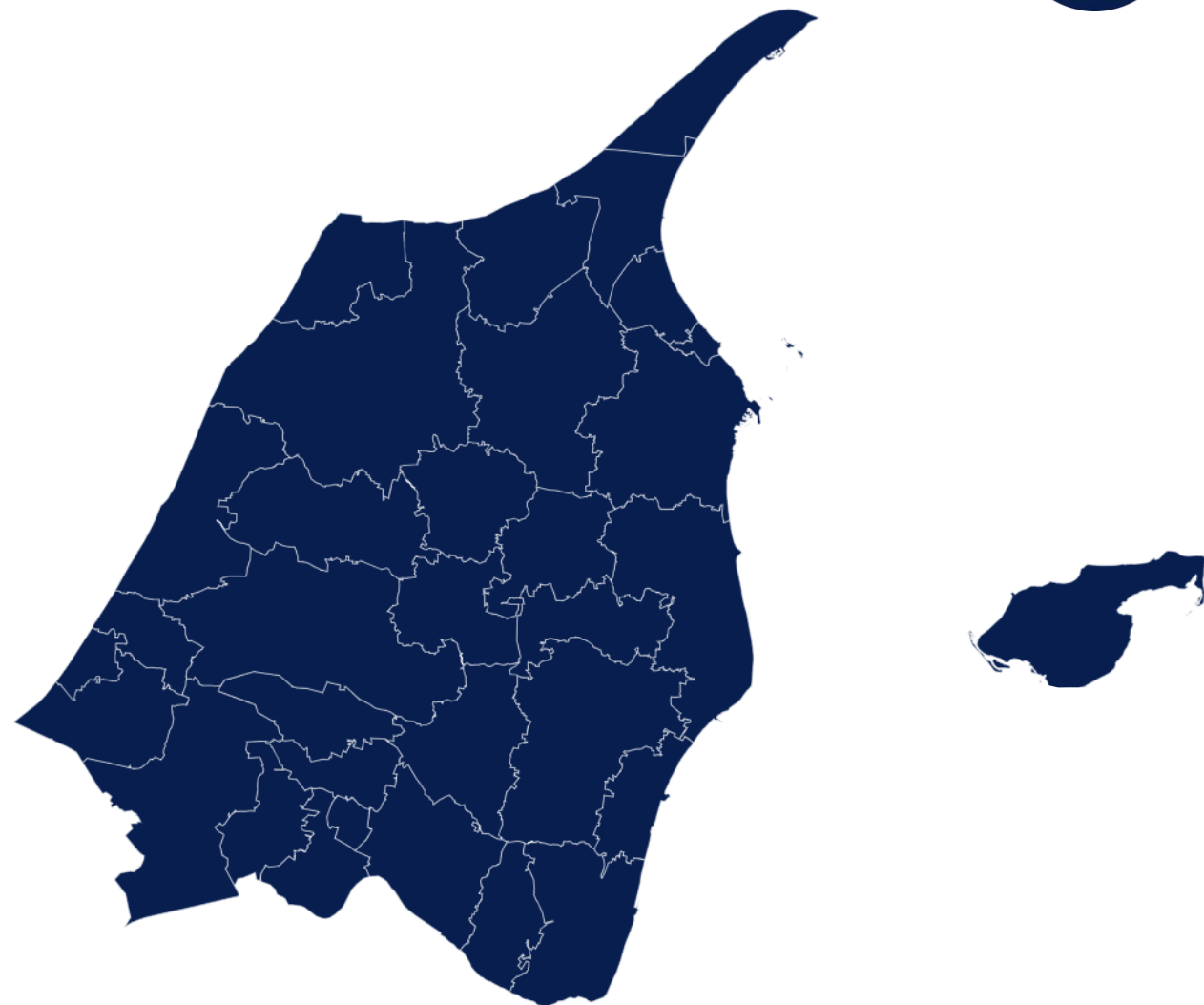
SCOUTING



SCOUTINGOMRÅDE

I Vendsyssel FF Talent scouter vi kun U10-U19 spillere fra Vendsyssel. Vores førsteprioritet er U10-U12, andenprioriteten er U13-U14 mens tredjeprioriteten er U15-U19. Rekruttering kan dog godt forekomme uden for Vendsyssel i særlige tilfælde.

På nuværende tidspunkt er der ikke tilknyttet egentligt scouts, og scouting foregår derfor ad hoc. På U10-U12 prioriterer vi at se alle hold mindst én gang, mens vi fra U13 scoutinger mere sporadisk og ved at observere modstanderholdenes spillere.



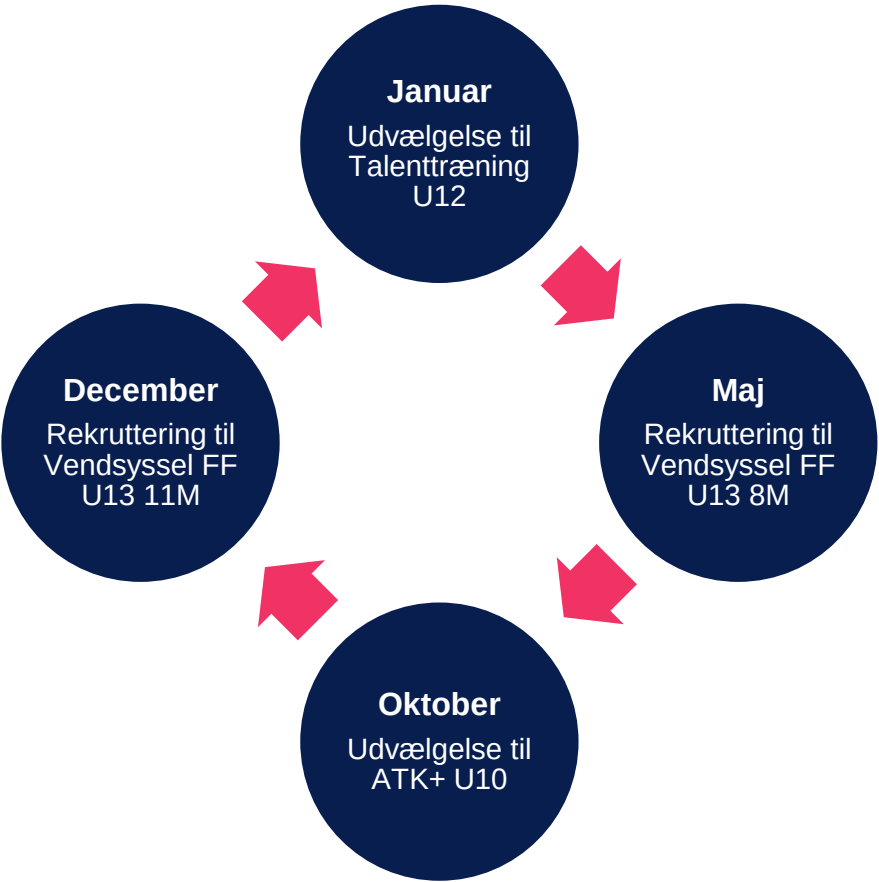


AKTIVITETSPLAN 2024 OG ÅRSHJUL

I år har vi ambitioner om at styrke vores scout-setup. Ved at tilknytte U12-, U10- og U11-scouts i denne prioriterede rækkefølge.

Hvert år har vi fire vigtige tidspunkter, hvor vi skal have et godt og grundigt overblik over en spillergruppe, fordi vi skal udvælge spillere til enten træningsforløb eller klubskifte.

Mål	Deadline	Status
Tilknytte U12-scout	01/04-24	
Implementere ny trupsammensætning	01/07-24	
Tilknytte U10-scout	01/08-24	
Tilknytte U11-scout	15/12-24	



SCOUTING AF U10-U12 OG U13-U19



Som beskrevet i vores Talentprofil kigger vi efter spillere, som skiller sig ud og som er hårdtarbejdende.

Vi har 12 forskellige aspekter (nr. 6-17), som vi vurderer spillerne på i U13-U19, mens vi i U10-U12 har yderligere fem motoriske færdigheder (nr. 1-5).

Aspekt	Guld	Sølv	Bronze	Grøn	Rød
1. Løbeevne					
2. Evne til at bevæge sig sidelæns					
3. Sparketeknik					
4. Driblefærdigheder					
5. Evne til retningsskifte					
6. Skiller han sig ud?					
7. Kommunikerer han med sine holdkammerater?					
8. Er han engageret i holdet?					
9. Har han indflydelse på sit holds offensive spil?					
10. Har han indflydelse på sit holds defensive spil?					
11. Viser han vinderambitioner?					
12. Er han villig til at presse?					
13. Er han villig til at lave returløb?					
14. Er han villig til at lave dybdeløb?					
15. Er han villig til at bevæge sig for at lave pasningsmuligheder for sit hold?					
16. Deltager han i dueller?					
17. Angriber han bolden med hovedet?					

VURDERING AF SPILLERE



Ved livescouting indtastes spillervurderinger direkte i Excel-ark, der beregner spilleres score samt hvorvidt en evt. rekrutteringsproces skal igangsættes.

Hvis en spiller scorer 1 guld eller 3 sølv eller 5 bronze eller en kombination af guld, sølv og bronze svarende til 4 i alt, så vil en rekrutteringsproces igangsættes.

Yderligere gemmes alle scout-rapporter i XPS, således at vi over tid opbygger et bibliotek med scouting-rapporter af de forskellige årgange.

Fornavn:		Scoutet af:	
Efternavn:		Scoutet den:	
Klub:		Antal gange:	
Position:			
Trøjenummer:			
Foretrukne ben:			
Bemærkninger (i nedenstående):			
Rekrutteringsproces:	Ja		
Score:	2.0		

Aspekt	Guld	Sølv	Bronze
1. Skiller han sig ud?	X		
2. Kommunikerer han med sine holdkammerater?			X
3. Er han engageret i holdet?			X
4. Han har indflydelse på sit holdt offensive spil?		X	
5. Har han indflydelse på sit holds defensive spil?			
6. Viser han vinderambitioner?		X	
7. Presser han?			X
8. Laver han returløb?			
9. Laver han dybdeløb?		X	
10. Bevæger han sig for at lave pasningsmuligheder?			X
11. Deltager han i dueller?			
12. Angriber han bolden med hovedet?			x
	1	3	5



TRÆNINGSFORLØB



FRA SCOUTING TIL REKRUTTERING

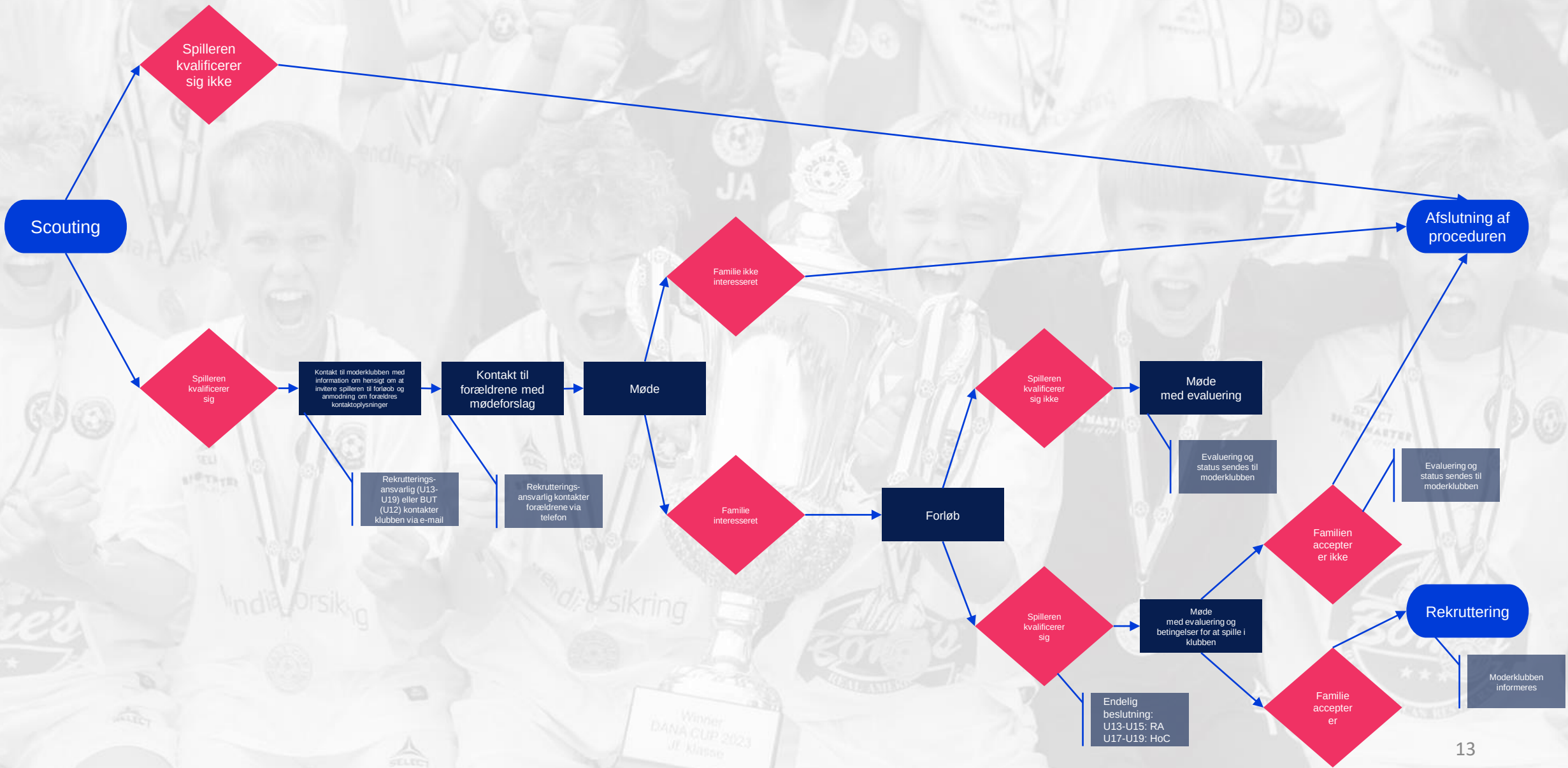
Fra en spiller bliver scoutet og vurderet til at være et interessant emne for rekruttering, kontakter vi spillerens klub for kontaktoplysninger på spillerens forældre, og herefter foregår kommunikationen primært mellem os og forældrene.

Forud for rekruttering vil der altid være et træningsforløb på minimum to uger, hvor spilleren indgår i samtlige træninger og træningskampe, hvorefter spilleren bliver evalueret af holdtræner og rekrutteringsansvarlig.

Processen kan ses på næste slide.



RECRUTTERINGSPROCESSEN FLOWCHART



KLUBBENS TRÆNINGSFORLØB

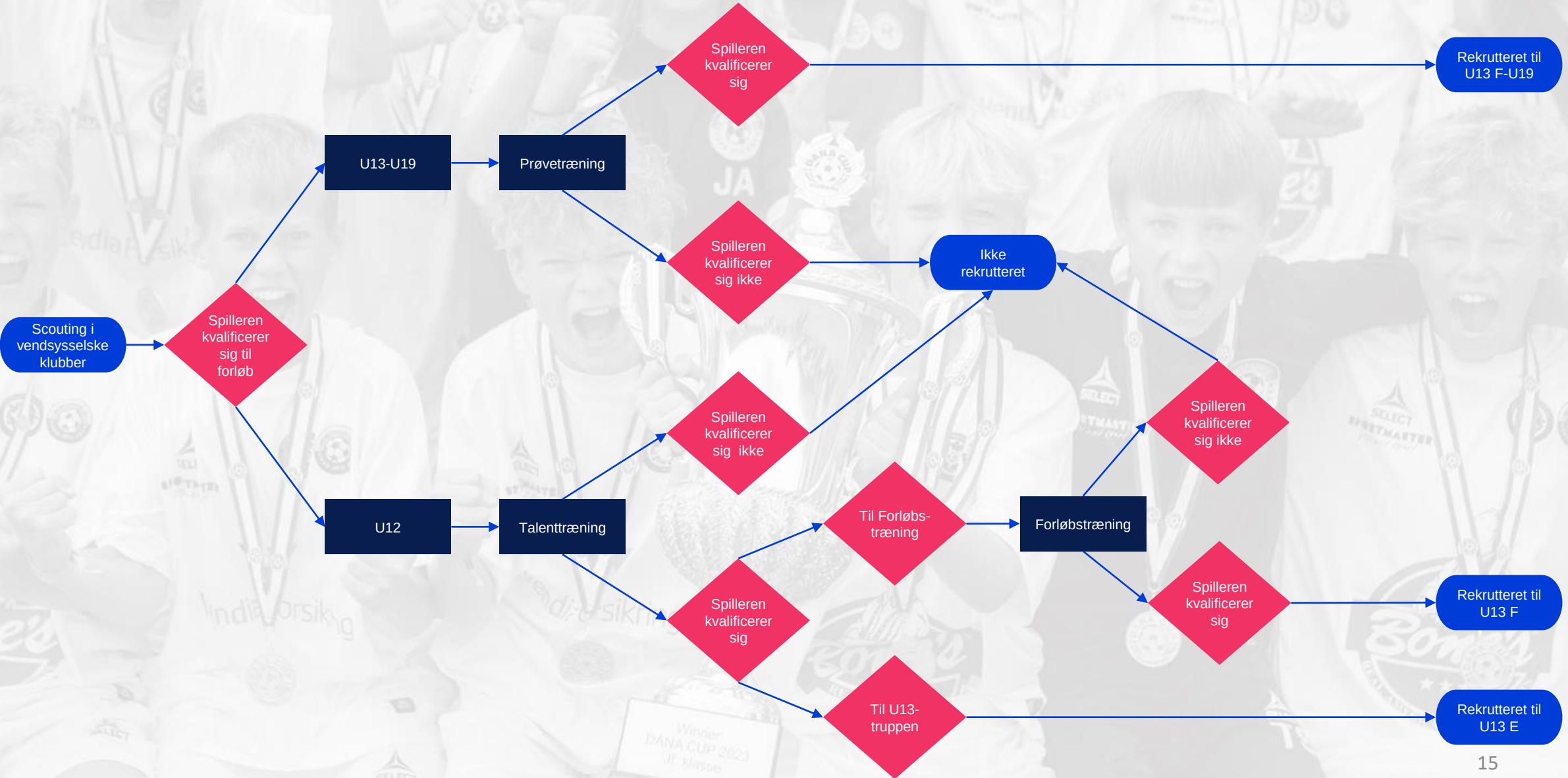
Vi har følgende tre forskellige træningsforløb, som spillere kan komme i:

- Vendsyssel FF Talenttræning U12:
 - Ti træninger med henblik på rekruttering til kommende U13 8-mands.
 - Spillere udvalgt på baggrund af scouting.
- Forløbstræning U13 efterår:
 - To til tre ugentlige træninger med Vendsyssel FF U13 i efteråret udover træning i egen klub.
 - Spillere er primært udvalgt på baggrund af Talenttræningsforløb.
- Prøvetræning U13 forår til U19:
 - To-ugers prøvetræningsforløb.
 - Spillere udvalgt på baggrund af scouting eller efter egen eller klubs henvendelse.

Træningsforløbene kan ses i flow chart på næste side.



VEJE IND I VENDSYSSELFF TALENT



PROCEDURE VED FORLØB



Forud for ethvert forløb indgår vi en dialog med spillerens klub, hvor spillerens deltagelse afklares med klubben. Herefter foregår kommunikationen primært med spilleren og dennes familie. Klubben bliver selvfølgelig informeret, såfremt vi efter forløbet ønsker at tilbyde klubskitte.

I starten af Talenttræningsforløbet afholdes ét stort forældremøde, mens der forud for forløbstræninger og prøvetræninger afholdes et møde med familien. Til disse møder gennemgås en række forskellige informationer om os og forløbet, og spillerne og deres forældre har mulighed for at stille spørgsmål.

I forbindelse med forløbet indhentes en række forskellige informationer om spilleren og familien, som er en del af den endelige evaluering af spilleren.

I løbet af forløbet vurderes spilleren i træninger (og kamp) og vil efter forløbets afslutning modtage en evaluering med udgangspunkt i Talentprofilen. For spillere i Talenttræningsforløbet, er det kun spillere, som bliver tilbudt klubskitte eller forløbstræning, som får et evalueringsmøde. Spillere i alle andre forløb får tilbudt et uanset hvad. Udover evalueringen af spilleren diskuteres dennes bedste muligheder for fremtidig udvikling.

Navn	
Fødselsdato	
Nationalitet	
Skolegang	
Familieforhold	
Søskende (herunder placering)	
Far arbejde	
Mor arbejde	
Far sport	
Mor sport	
Højde	
Far højde	
Mor højde	
Hvor mange år har du spillet fodbold?	
Anden sport	

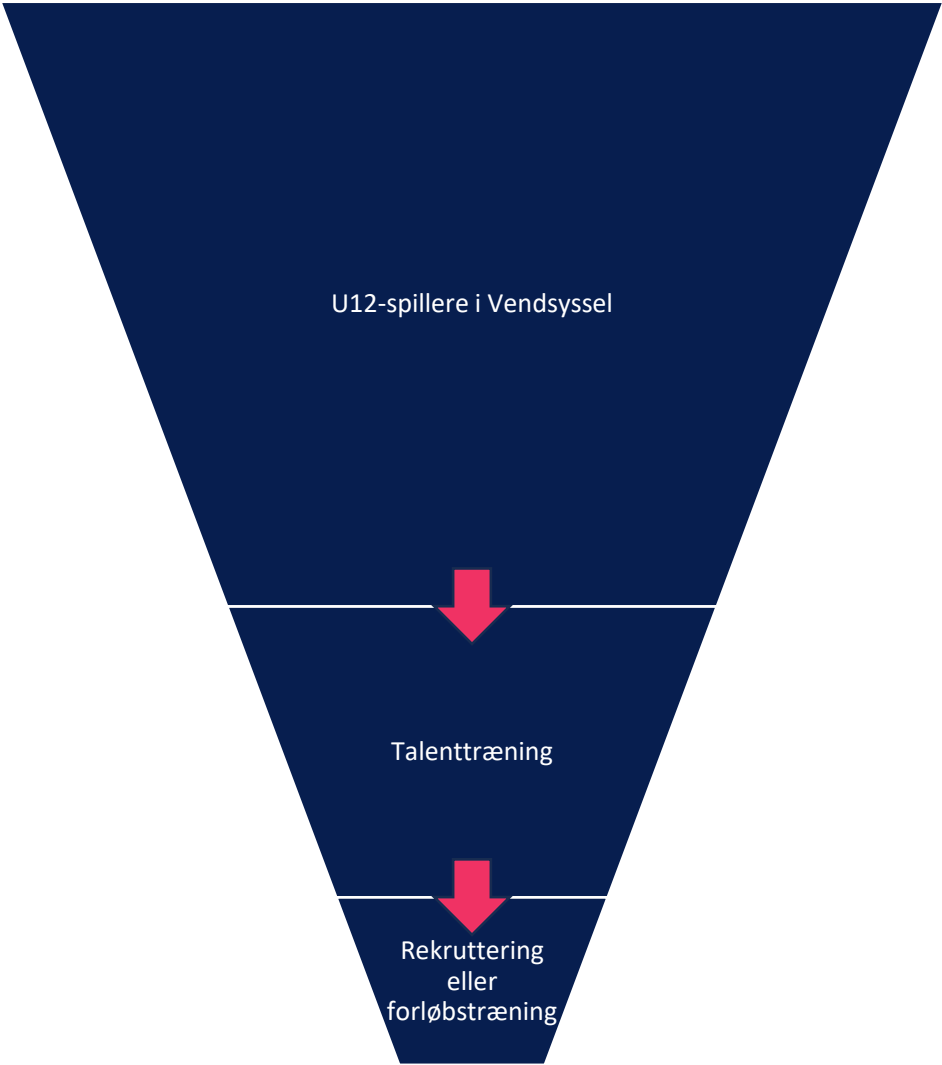


TALENTTRÆNING

I januar inviterer vi 50-60 spillere fra hele Vendsyssel til ti søndagstræninger i løbet af februar, marts og april. Spillerne er som udgangspunkt udvalgt på baggrund af scouting, men vi er også åbne for indstillinger fra samarbejdsklubberne, hvis de mener, at der er spillere, som vi har overset. De bedste af vores egne spillere i moderklubben, HI, deltager også for at sikre det bedst mulige sammenligningsgrundlag.

Målet med talenttræningsforløbet er først og fremmest, at vi får set alle spillere, som har fået høj nok vurdering til at igangsætte rekrutteringsprocessen, nærmere an, i en kontekst som vi kan kontrollere.

Børneudviklingstræneren har ansvaret for invitation til og afholdelse af Talenttræning, mens Rekrutteringsansvarlig står for scoutingen og evalueringen af spillerne.



FORLØBSTRÆNING U13 EFTERÅR

Efter vi har rekrutteret spillerne til efterårets U13-hold, tilbyder vi 8-10 spillere i et halvt års træningsforløb sammen med de rekrutterede spillere, hvor de deltager i to til tre ugentlige træninger udover deres træning i egen klub.

Forløbsspillerne deltager udover træninger også i træningskampe, stævner og andre aktiviteter for at kunne se dem bedst muligt an og give dem de bedst mulige forudsætninger for at udvikle sig.



PRØVETRÆNING U13 FORÅR – U19

I et prøvetræningsforløb deltager spilleren fuldt ud i holdets træninger og kampe i to uger. En spiller kan komme i et prøvetræningsforløb hos os på en af tre måder:

- 1. Vi kontakter spillerens klub og derefter familien for at tilbyde et prøvetræningsforløb efter at have scoutet spilleren.
- 2. Spilleren (eller dennes familie) kontakter os med ønsket om at prøvetræne hos os.
- 3. Spillerens klub kontakter os med ønsket om at tilbyde spilleren et prøvetræningsforløb.

Som udgangspunkt får alle spillere, som kontakter os med ønske om prøvetræning, et to-ugers forløb i januar eller juni.





REKRUTTERING OG FRASELEKTERING





TRUPSTØRRELSER OG REKRUTTERING

Efter rekrutteringen til U13 8M i efteråret, følger efterrekrutteringen af spillere til U13 11M i foråret. I løbet af disse to rekrutteringsrunder forventer vi at rekruttere 16-18 spillere, som er den trupstørrelse, vi ønsker indtil U17. Vi skelner i disse tal ikke mellem rekruttering fra vores moderklub og andre vendsysselske klubber, da de indgår i samme rekrutteringsproces.

Vi forventer, at der fra U13 til U15 vil være enkelte spillere, som falder fra eller bliver frasorteret, og samtidigt forventer vi at rekruttere enkelte spillere, som ikke har villet skifte ind i U13, eller som har udviklet sig betragteligt siden U13.

Ved overgangen til U17 vil der være en større frasortering, og yderligere vil blive frasorteret i overgangen til U19, samtidigt med at vi også forventer et frafald i disse årgange. På sigt ønsker vi et U21-hold, som vil ændre på trupstørrelser og frasortering i U17 og U19.

Årgang	Trupstørrelse	Forventet rekruttering
U13 (8M)	12-14 spillere	12-14 spillere
U13 (11M)	16-18 spillere	4-6 spillere
U14	16-18 spillere	0-2 spillere
U15	16-18 spillere	0-2 spillere
U17	20-24 spillere	0-2 spillere
U19	18-22 spillere	0-2 spillere

KLUBSKIFTE

Vi tilbyder en spiller klubsifte, såfremt vi vurderer dennes potentiale og/eller præstationsevne særligt stort. Denne vurdering tager først og fremmest udgangspunkt i Talentprofilens syv områder, og derudover medregnes spillerens præstation og attitude i træning (og kamp) samt informationerne om spillerens og forældrenes baggrund.

Når en spiller bliver rekrutteret, bliver denne fremlagt for en udviklingsplan for de kommende år, som blandt andet indeholder, hvad spilleren skal forvente at opleve af stadier i transitionen, hvad han skal forvente at have fokus på at udvikle i de forskellige stadier og hvilke positioner han skal forvente primært at spille.

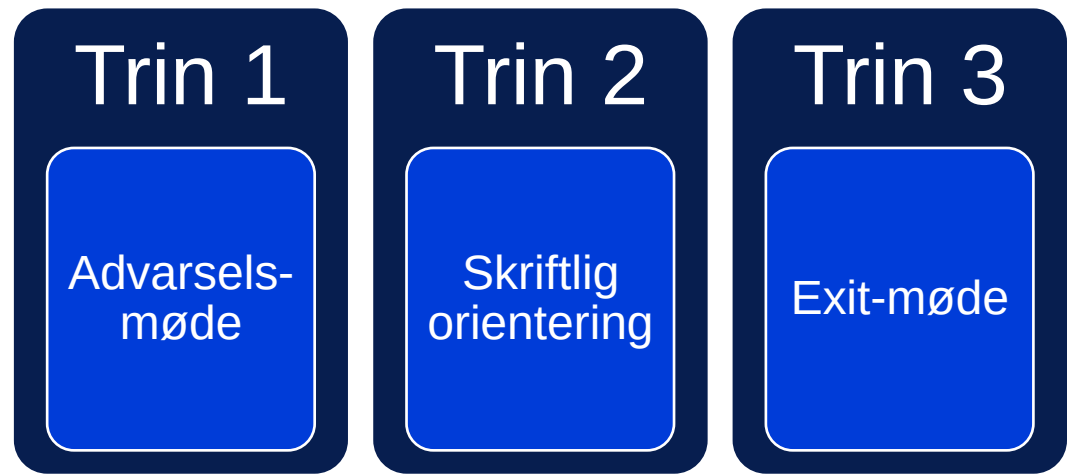




UD AF VENDSYSSEL FF TALENT

Såfremt en spiller skal frasorteres, træder følgende procedure i kraft:

- 1. Spiller og forældre indkaldes til spillersamtale, ved efterårs- eller påskeferie, med holdtrænere og segmentleder. Ved dette møde orienteres om, at der skal ske væsentlige forbedringer i præstation og/eller træningsindsats frem mod statussamtalet ved jul- eller sommersamtalen. Der udarbejdes endvidere en skriftlig plan med målsætninger, der skal indfries inden næste samtale.
- 2. Familien orienteres skriftligt om et evt. exit 7-10 dage før statussamtalet. Det er vores erfaring, at exitsamtalerne bliver mindre følelsesladede og mere konstruktive, hvis spiller og familie er orienteret på forhånd.
- 3. Til exit-mødet får spilleren en afsluttende evaluering af styrker og udviklingsområder. Derudover snakker vi med spilleren om dennes fremtidige fodbold, og hvilken klub spilleren med fordel kan skifte til, selvfølgelig først og fremmest med udgangspunkt i moderklubben. Vi stiller efterfølgende mentaltræner til rådighed til samtale.





REGLER



REGLER I FORBINDELSE MED SCOUTING OG REKRUTTERING

- 1. Scouts bærer tøj med Vendsyssel FF-logo ved scouting.
- 2. Scouts henvender sig ikke til forældre ved scouting.
- 3. Det er kun Rekrutteringsansvarlig og Børneudviklingstræner (og evt. Talentchef) som henvender sig til klubber, forældre og spillere vedrørende scouting, forløb eller rekruttering.
- 4. Såfremt kontakt til spiller og familie ønskes, kontaktes først klubben for kontaktoplysninger. Tidligst efter 24 timer vil familien blive kontaktet via mail.
- 5. Spillere må ikke kontaktes via sociale medier, og børn under 18 år må aldrig kontaktes direkte.
- 6. Henvender spillere eller forældre sig til nogen i klubben, skal de med det samme henstilles til at kontakte Rekrutteringsansvarlig.

